

POLITIKKER RELATERET TIL CSR

KLIMAPOLITIK

I VAM tager vi de globale klimaudfordringer seriøst. Vi er del af en branche, som bruger meget energi – både i produktion, transport og installation. Derfor vil vi gøre vores del til, at verden kan løse de store klimaproblemer, som vi står overfor i øjeblikket.

Vi vil minimere vores forbrug af energi til opvarmning af blandt andet bygninger og skurvogne. Vi vil minimere elforbruget til belysning, ventilation, kontormaskiner m.v. Vi vil også minimere vores brændstofforbrug til transport og arbejde med entreprenørmaskiner.

Desuden vil vi minimere andelen af fossil energi (herunder energi fra kul, olie og naturgas), og i stedet overgå til vedvarende energi i det omfang, det er muligt.

I vores valg af byggematerialer vil vi holde øje med den teknologiske udvikling, og løbende gøre kunderne opmærksom på muligheden for at anvende byggematerialer, som er CO₂-neutrale eller ligefrem CO₂-negative.

Vi vil også forsøge at minimere energiforbruget i vores produkter, efter vi har overdraget arbejdet. Vi vil påvirke vores leverandører til at minimere deres forbrug af fossil energi i det omfang, det er muligt. Dette gælder også for deres leverandører.

Alle disse tiltag vil formindske vores udledning af CO₂ og disses ækvivalenter, og dermed være med til at løse den globale klimaudfordring.

POLITIK FOR MENNESKERETTIGHEDER

I VAM respekterer vi alle de generelle menneskerettigheder. Vi vil gøre alt, hvad der er muligt, for at undgå at krænke menneskerettighederne. Og hvis det skulle ske, vil vi prøve at rette op på fejlen ved at give kompensation til den krænkede.

Vi vil desuden hjælpe andre med også at undgå at krænke menneskerettighederne.

Blandt de menneskerettigheder vi respekterer, er blandt andet frihed for børnearbejde, frihed for tvangsarbejde, ret til et sundt og sikkert arbejdsmiljø, ret til foreningsfrihed, ret til bevægelsesfrihed, ret til religionsfrihed, fravær af diskrimination, ret til ligeløn, ret til privatlivets fred, forsamlingsfrihed, fravær af nedværdigende behandling, frihed fra tortur samt ret til hvile og frihed.

Vi vil desuden gøre, hvad vi kan, for at disse menneskerettigheder også bliver respekteret af vores leverandører, kunder og resten af vores værdikæde.

POLITIK FOR ARBEJDSFORHOLD OG ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

I VAM respekterer vi vores ansatte som hele mennesker. Vi respekterer deres rettigheder til at leve et fuldt og harmonisk liv. Derfor respekterer vi, som et ufravigeligt grundlag, deres arbejdstagerrettigheder, som beskrevet i de generelle menneskerettigheder.

Dette omfatter de ansattes ret til foreningsfrihed i for eksempel fagforeninger, samt deres ret til kollektiv forhandling af overenskomster.

Vi respekterer også de ansattes ret til fravær af tvangsarbejde og børnearbejde. Endelig respekterer vi de ansattes ret til fravær af diskrimination i forbindelse med for eksempel ansættelse, løn, arbejdstider, arbejdsopgaver, uddannelse, forfremmelse, frihed og barsel samt sikkerhed og sundhed.

Vi vil desuden gøre, hvad vi kan, for at vores ansatte kan arbejde i et sundt, sikkert og udviklende arbejdsmiljø uden arbejdsskader, stress eller opslidende arbejde.

Vi forsøger også at inspirere vores leverandører til at anvende disse principper.

VAM har politikker specifikke for arbejdstager- og arbejdsforhold. For eksempel "Politik mod mobning og chikane i VAM" og vores "Arbejds miljøpolitik".

POLITIK FOR SAMFUNDSANSVAR

VAM er en del af samfundet. Vi ser det derfor som en af vores opgaver at opføre os ordentligt i alt, hvad vi laver. Vi ønsker at være forankret i vores lokalsamfund, hvor vi har aktiviteter. Og vi ønsker at respektere vores lokalsamfunds ønsker til os, hvor det er muligt.

Vi er en del af det danske samfund, og vi ønsker at bidrage til Danmark, hvor vi kan. Det kan være som skattebetaler, som arbejdsgiver, hvor vi betaler skat for vores ansatte samt som bidrager af afgifter til staten. Desuden vil vi gerne bidrage til at løse nogle af det omgivende samfunds udfordringer, ved for eksempel at ansætte personer på kanten af arbejdsmarkedet.

Vi vil desuden gerne bidrage til, på en bæredygtig måde, at udbygge vores infrastruktur ved at etablere langtidsholdbart kvalitetsarbejde

Vi vil desuden sikre vores produktsikkerhed ved at anvende de bedste standarder i vores arbejde. Dermed kan vi sikre at vores arbejde ikke forvolder skade på andre. Vi vil desuden gøre det vi kan for at vores leverandører også lever op til disse krav.

POLITIK FOR GOD SELSKABSLEDELSE

VAM ønsker at være et ansvarligt og transparent selskab, som har stor fokus på god selskabsledelse (good governance).

Vi anvender og offentliggør løbende vores selskabsledelse på basis af anbefalingerne fra Komiteen for God Selskabsledelse.

VAM skal være et selskab med en høj grad af gennemsigtighed for alle interessenter. Det skal være tydeligt, hvem der træffer beslutningerne, hvordan disse bliver udvalgt og hvad de har af økonomiske og andre interesser.

Vi ønsker, at vores bestyrelse og direktion til enhver tid er kompetent og tjener virksomhedens interesser bedst muligt.

Vi har en klar holdning til korruption. Vi tolererer ikke bestikkelse eller smørelse til vores ledelse eller ansatte. Beslutninger skal træffes, så de gavner selskabet – ikke en enkelt person. Alle må dog modtage smågaver til en værdi af op til DKK 500 årligt fra en samarbejdspartner. Hvis gaven er over DKK 500 skal den gives til nærmeste chef, som fordeler til alle. Gaver med værdi over DKK 2.000 takker vi pænt nej til.

Desuden vil vi ikke tolerere anvendelse af bestikkelse eller smørelse i vores arbejde til andre interessenter. Hvis vi ikke kan komme igennem med vores arbejde uden korruption, så må vi forlade opgaven.

Vi giver gerne gaver med en værdi op til DKK 500 årligt til vores samarbejdspartnere, som et tegn på godt samarbejde.